



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการกองการเจ้าหน้าที่ งานพัฒนาและฝึกอบรม โทร. 40093-5

ที่ศธ 0514.1.3.5/ ว2706

วันที่ 17 เมษายน 2558

เรื่อง การกำหนดกรอบตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เรียน คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ตามที่ ก.พ.อ. ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นพ.ศ. 2553 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2553 โดยในประกาศดังกล่าวมีสาระสำคัญให้การกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นต้องใช้หลักค่างานและการประเมินสมรรถนะเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นมาเป็นหลักการในการพิจารณาดำเนินการ และต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

1. ต้องเป็นตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
2. ไม่มีผลให้มีการเพิ่มงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ
3. ไม่มีผลทำให้อัตรากำลังเพิ่มขึ้น
4. ต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

จากการดำเนินการตามหลักการดังกล่าว ก.พ.อ. ได้พบว่า สถาบันอุดมศึกษาส่วนใหญ่ยังไม่มี ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด กล่าวคือยังไม่ได้วิเคราะห์เพื่อกำหนดตำแหน่งในหน่วยงานต่าง ๆ ตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ซึ่งจะต้องวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานเพื่อพิจารณากำหนดระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่พึงมีในหน่วยงานนั้น ๆ บนหลักการยึดถืองานเป็นหลัก

ในส่วนของมหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2558 ได้พิจารณาถึงกระบวนการดำเนินการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พบว่า

1. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่พึงมีเป็นสัดส่วนของจำนวนบุคลากรตามประเภทตำแหน่ง แต่ยังไม่มีการวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งในภาพรวมของหน่วยงาน ทำให้การกำหนดจำนวนและระดับตำแหน่งที่พึงมีในแต่ละหน่วยงาน แต่ละประเภทตำแหน่ง แต่ละชื่อตำแหน่ง ไม่สอดคล้องกับโครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

2. ยังไม่มีเกณฑ์หรือมาตรฐานการประเมินค่างานที่ชัดเจน ทำให้การประเมินค่างานในทางปฏิบัติเกิดปัญหาในการพิจารณาค่างานในแต่ละชื่อและประเภทตำแหน่ง

เพื่อให้การดำเนินการของการกำหนดกรอบตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558 จึงมีมติเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

1. ให้มหาวิทยาลัยยุติการดำเนินการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นทุกตำแหน่งที่ ก.บ.ม. ยังไม่ได้อนุมัติค่างานไว้ก่อน
2. ให้มหาวิทยาลัยไปดำเนินการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น และจำนวนที่พึงมีในแต่ละหน่วยงาน แต่ละประเภทตำแหน่ง แต่ละชื่อตำแหน่ง ที่สอดคล้องกับโครงสร้างและภารกิจของหน่วยงาน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2558 จึงจะมีการดำเนินการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาโปรดทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ และแนบส่ง

มอบหมาย วรณพัสสินธุ์

- รวบรวมข้อมูลเป็นแบบพิมพ์

- ส่งให้ ก.บ.ม. พิจารณา E-Office + Email

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลิขิต อมาตยคง)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

วิภาดา มีน

ก.บ.

17 เม.ย. 58